

職場多元化或推動性別平等政策及實施情形

一、性別平等及多元化

本公司致力於提供員工具尊嚴、安全的工作環境，落實僱用多樣性、薪酬與升遷機會的公平性，確保員工不會因種族、性別、宗教信仰、年齡、政治傾向及其他受適用法規保護的任何其他狀況而遭受歧視、騷擾或不平等的待遇。我們重視員工多元性，同時設有獨立申訴信箱，未發生違反其工作權及人權之相關情事。

二、員工族裔指標

類別 占全體員工比例 (%)

類別	占全體員工比例 (%)
中華民國籍	100%
原住民	0

三、女性多元化指標

指標	百分比
女性佔總員工	65%
女性佔所有主管	48%

四、薪酬平等

本公司設有薪資報酬委員會，提供員工具競爭力的薪酬，用透明平等的薪酬政策，將企業營運績效回饋予員工。針對同一職別之基層人員，進用人員待遇皆相同，另針對具相關專業及工作經驗之人員，則按錄取者的學經歷、專長及證照等核定待遇，不會因性別或族群而有所差異。